

従業員のエンゲージメント ・生産性を高める 企業制度や施策

開催日時 2026年1月27日（火）

13:30～16:30 ※受付開始13:00

参加費無料

エンゲージメント、生産性や人材の定着率を向上し、
組織的不正を生まない企業風土
「健全な企業」のための制度や施策とは？

業績が好調、従業員のエンゲージメントが高いといった「健全な企業」
には“ある特徴”があることが日本最大級のビッグデータの解析から明らか
になっています。

そして、この“特徴”を左右する「人事評価制度」や「福利厚生制度」
といった企業の制度や施策も明らかになってきました。

関西生産性本部、国際経済労働研究所、応用社会心理学研究
所では、従業員の会社や仕事へのエンゲージメントを正確に測定する
こと、業績に関わる従業員の意識や、生産性への制度や施策の効果
について共同で研究を進めています。

本セミナーでは、目指すべき「健全な企業」の特徴や、企業の健全さ
の測定に関する基本的な考え方、制度や施策の 効果に関してこれ
までに得られた知見などを解説します。



講 師

八木 隆一郎

公益社団法人 国際経済労働研究所 専務理事兼統括研究員
株式会社 応用社会心理学研究所 研究顧問

専門は社会心理学。動機づけ、人間関係、組合
関与、働きがい、ライフパタンなど研究分野は多岐に
わたる。全国の主要労働組合が参加した国際経済
労働研究所第30回共同意識調査ON・I・O
N2（オニオンツ）をまとめ、数々の研究グループ
を主宰。研究の傍ら、大学で社会心理学などの教
鞭をとる。日本心理学会、日本社会心理学会、産
業組織心理学会に所属。

2007年5月に全国約130社のデータからワーク・モ
ティベーションと企業実績の関係の実証的研究結果
を公表したことをきっかけに、学会関係者のみならず
産業界・労働界からも注目を集め、現在では全国
で年間約50本の講演を行う。

会 場

関西生産性本部 会議室

住所：大阪府大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル

定 員

先着30名

対 象

経営幹部、経営企画、人事部門、事業部門の方々
労働組合役員の方々



お申込み <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=2460>

セミナープログラム

●講演【約120分】

- 社会構成主義に基づく意識調査のあり方
- ワーク・モチベーション（WM）とは？ ～理論的背景に基づいた“やる気”の測り方
- WMは企業業績を予測する ～業績につながる従業員の“やる気”の状態
- 品質問題と従業員の意識の関係 ～健全な組織風土による品質問題の「予防」
- 企業制度・施策とWMの関係 ～従業員のやる気を引き出す制度・施策
- エンゲージメントサーベイの問題点 ～エンゲージメントスコアと実態の乖離を生む測定方法
- SRCのための意識調査 ～コミュニケーションツールとしての活用法
- 質疑応答

●フリー・ディスカッション【約40分】

- 参加企業の皆様でのグループディスカッション
- テーマ（予定）
エンゲージメント向上策
組織の課題 など



※併せて関西生産性本部 企業制度・施策の効果調査についてのご説明も行います。

会場アクセス

関西生産性本部 会議室

- 大阪府大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル
- ・京阪中之島線「中之島（大阪国際会議場）」
2番出口より西へ徒歩約5分
- ・大阪駅前（構内1番のりば）より「船津橋行（53番系統）」乗車、終点「船スグ」
- ・地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」南西（美津濃ビル前）より
「天保山行（88番系統）」乗車、「土佐堀3丁目」下車、
北へ徒歩約3分
- ・地下鉄千日前線または中央線「阿波座（9番出口）」より
北へ徒歩約10分

お申込みフォーム

<https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=snow&seq=2460>



お問い合わせ先

- （公財）関西生産性本部 芝原
TEL：06-6444-6461
所在地：大阪府大阪市北区中之島6-2-27
中之島センタービル28階

- （株）応用社会心理学研究所 藤原、宮田
TEL：06-6941-2171
所在地：大阪府大阪市中央区北浜東1-8
北浜東森田ビル5階