

# 従業員のエンゲージメント ・生産性を高める 企業制度や施策

開催日時 2026年1月27日（火）

13:30～16:30 ※受付開始13:00

参加費無料

エンゲージメント、生産性や人材の定着率を向上し、組織的不正を生まない企業風土  
「健全な企業」のための制度や施策とは？

業績が好調、従業員のエンゲージメントが高いといった「健全な企業」には“ある特徴”があることが日本最大級のビッグデータの解析から明らかになっています。

そして、この“特徴”を左右する「人事評価制度」や「福利厚生制度」といった企業の制度や施策も明らかになってきました。

関西生産性本部、国際経済労働研究所、応用社会心理学研究所では、従業員の会社や仕事へのエンゲージメントを正確に測定すること、業績に関わる従業員の意識や、生産性への制度や施策の効果について共同で研究を進めています。

本セミナーでは、目指すべき「健全な企業」の特徴や、企業の健全さの測定に関する基本的な考え方、制度や施策の効果についてこれまでに得られた知見などを解説します。



講 師

八木 隆一郎

公益社団法人 国際経済労働研究所 専務理事兼統括研究員  
株式会社 応用社会心理学研究所 研究顧問

専門は社会心理学。動機づけ、人間関係、組合関与、働きがい、ライフパターンなど研究分野は多岐にわたる。全国の主要労働組合が参加した国際経済労働研究所第30回共同意識調査ON・I・ON2（オニオンツー）をまとめ、数々の研究グループを主宰。研究の傍ら、大学で社会心理学などの教鞭をとる。日本心理学会、日本社会心理学会、産業組織心理学会に所属。

2007年5月に全国約130社のデータからワーク・モティベーションと企業実績の関係の実証的研究結果を公表したことをきっかけに、学会関係者のみならず産業界・労働界からも注目を集め、現在では全国で年間約50本の講演を行う。

会 場

関西生産性本部 会議室

住所：大阪府大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル

定 員

先着30名

対 象

経営幹部、経営企画、人事部門、事業部門の方々  
労働組合役員の方々



お申込み <https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=2460>

# セミナープログラム

## ●講演【約120分】

- 社会構成主義に基づく意識調査のあり方
- ワーク・モティベーション（WM）とは？～理論的背景に基づいた“やる気”の測り方
- WMは企業業績を予測する～業績につながる従業員の“やる気”の状態
- 品質問題と従業員の意識の関係～健全な組織風土による品質問題の「予防」
- 企業制度・施策とWMの関係～従業員のやる気を引き出す制度・施策
- エンゲージメントサーベイの問題点～エンゲージメントスコアと実態の乖離を生む測定方法
- SRCのための意識調査～コミュニケーションツールとしての活用法
- 質疑応答

## ●フリー・ディスカッション【約40分】

- 参加企業の皆様でのグループディスカッション
- テーマ（予定）  
エンゲージメント向上策  
組織の課題
- など



※併せて関西生産性本部 企業制度・施策の効果調査についてのご説明も行います。

## 会場アクセス

### 関西生産性本部 会議室

大阪府大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル  
・京阪中之島線「中之島（大阪国際会議場）」  
2番出口より西へ徒歩約5分  
・大阪駅前（構内1番のりば）より「船津橋行（53番系統）」乗車、終点「船ヶ谷」  
・地下鉄御堂筋線「淀屋橋駅」南西（美津濃ビル前）より  
「天保山行（88番系統）」乗車、「土佐堀3丁目」下車、  
北へ徒歩約3分  
・地下鉄千日前線または中央線「阿波座（9番出口）」より  
北へ徒歩約10分



## お申込みフォーム

<https://www.kpcnet.or.jp/seminar/?mode=show&seq=2460>



## お問い合わせ先

■ (公財) 関西生産性本部 芝原  
**TEL : 06-6444-6461**  
所在地：大阪府大阪市北区中之島6-2-27  
中之島センタービル28階

■ (株) 応用社会心理学研究所 藤原、宮田  
**TEL : 06-6941-2171**  
所在地：大阪府大阪市中央区北浜東1-8  
北浜東森田ビル5階