

ON・I・ON 2入門セミナー

～開催結果のご報告～

- 開催日：2017年11月21日（火）
- 会 場：ワークライフプラザ れある
- 講 師：（公社）国際経済労働研究所
専務理事 兼 統括研究員 八木隆一郎

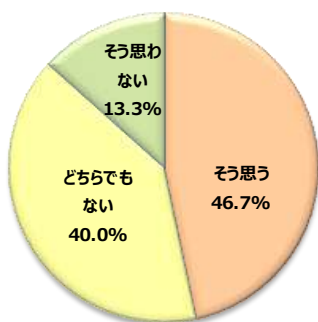
この度は『ON・I・ON2入門セミナー』にご参加いただき、誠にありがとうございました。

セミナー終了後、参加者の皆様にご記入いただきました「感想シート」の内容をまとめましたのでご報告いたします。

（出席者数:15名 回答者数:15名）

■アンケート集計■

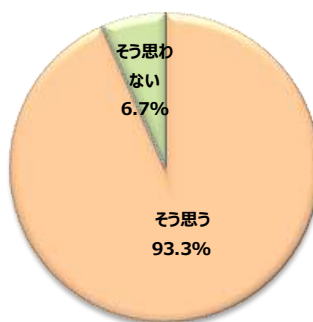
1. 今回のセミナーへの期待は大きかったですか？



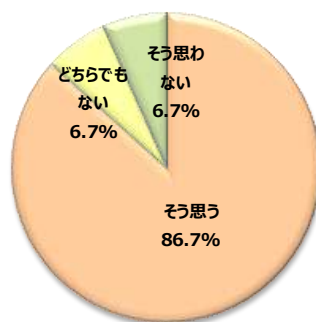
2. ON・I・ON 2の内容に興味や関心をもたれましたか？



3. 講師のレクチャーはわかりやすかったですか？



4. セミナー全体として満足されましたか？



■感想コメント（気づき・ご意見など）■

- ・組合の執行委員になって1年経ちますが、まだ**組合の有り方をよく理解できていなかったため、とても勉強になりました。**
- ・大きなプレッシャー（モンスター、組合離れ、クレームなど）で精神的にまいる部分があります。そんな中で、**沢山の重要キーワードを頂けました。**
- ・社内には聞けない話を聞けて大変勉強になりました。まずは職場の労使協議から始めることの重要性を感じた。
- ・予想以上に**ためになった**。難しい言葉で説明した後、言葉を崩して説明してくれたおかげで分かりやすく頭に入ってきました。
- ・組合活動は組合員に対するサービスではないという**事に気づかされました**。サービスにならないよう、まずは行動していこうと思います。
- ・組合員一人ひとりが関与（参画）型にしていく必要を感じた。**なぜお客様化したのか？という視点で考えることができた。**
- ・八木先生の講話は**非常に核心を突かれていました**。簡単ではないと思いますが、**参考にして職場で役立てたいと思います。**

- ・変えていなければと感じたが、なかなか、行動につらない。**どうすべきかを考えさせられた。**
- ・今日のご講演を受け、自分の職場はどのような状況か、**何ができるかを考えたい。**
- ・調査結果の見方や、分析方法を掘り下げていただけると、さらに参考になったと感じる。
- ・組合員の関与不足は単組でも課題化しているので、今後も何か問題が起きた際には相談したいと思いました。

その他、多くのご意見をいただきました。
ありがとうございました。



セミナーの様子：
ワークライフプラザ れある(全労済金山会館・名古屋)にて

【事務局より】今回は7組織15名の方にご参加いただき、ありがとうございました。セミナーを通じて得られた気づき、またセミナーの内容については、組織内で共有いただき、今後の活動の取り組みにお役立ていただければ幸いです。今後ともよろしくお願いいたします。

株式会社 応用社会心理学研究所

〒540-0031 （事務局 末田・藤原）
大阪市中央区北浜東1-8 北浜東森田ビル5F
Tel : 06-6941-2171 Fax : 06-6941-2081

